

特別養護老人ホーム松風園では、「介護職員処遇改善加算」「介護職員等特定処遇改善加算」を算定しています。

この加算に係る賃金改善の他に、下記の取り組みを実施しています。

#### 【キャリアパス要件1】

1. 介護職員の任用における職位、職責又は職務内容等の要件を定めている。
2. 1に掲げる職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系を定めている。
3. 就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、全ての介護職員に周知している。

#### 【キャリアパス要件2】

1. 介護職員の職務内容等を踏まえ、介護職員と意見交換しながら、資質向上の目標及び下記の具体的な計画を策定し、研修の実施又は研修の機会を確保している。
  - ・受験料、受講料等の一部補助。当該日のシフトの配慮・勤務免除等。
2. 1について、全ての介護職員に周知している。

#### 【キャリアパス要件3】

1. 介護職員について、経験若しくは資格等に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づき定期的に昇給を判定する仕組みを設けている。
  - ① 経験に応じて昇給する仕組み
2. 1について、全ての介護職員に周知している

#### 【職場環境等要件】

（資質の向上）

1. 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を習得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、ユニットリーダー研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）

（労働環境・処遇の改善）

1. ICT活用（ケア内容や申し送り事項の共有（事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む）による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・シフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等）による業務省力化

（その他）

1. 障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮
2. 非正規職員から正規職員への転換